

Diagnostic & Accompagnement RH

Les ressources humaines comme levier stratégique de l'entreprise

PLAQUETTE D'INFORMATION

www.cime-competences.fr

Cime Compétences en quelques chiffres...

28 ans d'expérience

321 Bilans de Compétences réalisés en 2021

8 agences en Auvergne Rhône Alpes

7 consultants expérimentés

4 certifications professionnelles

4,92/5

SATISFACTION CLIENTS 2021



Note moyenne obtenue via

MON COMPTE FORMATION



Diagnostic & Accompagnement RH C'EST QUOI ?

> **Cime Compétences est labellisé** par la Direccte pour accompagner les entreprises à améliorer leur performance en matière de ressources humaines et faire face à la crise actuelle.

> **Dispositif pouvant être financé à 100 %**. Cime Compétences s'occupe des recherches de financements auprès des pouvoirs publics et des OPCO.

> Sont concernés par ce dispositif d'accompagnement :

- Les **TPE** de moins de 10 salariés
- Les **PME** jusqu'à 250 salariés n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés
- Les **groupements d'employeurs** ou **filières professionnelles**



DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



Diagnostic & Accompagnement RH POUR QUOI FAIRE ?



Maintenir et développer l'emploi et les compétences



Adapter votre organisation de travail



Accompagner l'entreprise dans la prévention des risques pro



Améliorer le dialogue social



Mettre en place des outils RH

> **Maintenir et développer l'emploi et les compétences** de vos salariés suite aux impacts de la crise sanitaire

> **Adapter votre organisation de travail** au contexte de crise et de reprise progressive en tenant compte de votre situation économique et financière

> **Accompagner l'entreprise dans sa politique de prévention des risques professionnels** pour protéger ses salariés et améliorer la performance globale

> **Améliorer le dialogue social** et assurer la cohésion des équipes comme levier de développement et de pérennisation

> **Mettre en place des outils RH** avec vous et vos équipes pour progresser et être autonome



Diagnostic & Accompagnement RH COMMENT ÇA MARCHE ?

Un dispositif opérationnel et concret sur site, avec vos équipes pour analyser les enjeux et les leviers d'actions.

PHASE 1 : RÉUNION DE CADRAGE

- > Découvrir votre entreprise
- > Cerner vos attentes et vos besoins

PHASE 3 : PRÉCONISATIONS ET PLAN D'ACTIONS OPÉRATIONNELLES

- > Formalisation et restitution de préconisations afin d'établir un plan d'actions opérationnelles prioritaires

PHASE 2 : RENCONTRE DE L'ÉQUIPE DIRIGEANTE ET DES COLLABORATEURS CLÉS

- > Rencontres organisées sur site ou à distance
- > Collecte de vos données ressources humaines et de pilotage de la performance
- > Photographie opérationnelle de l'organisation RH

PHASE 4 : MISE EN OEUVRE AVEC VOS ÉQUIPES

- > Accompagnement modulaire avec mise en oeuvre sur le terrain des actions préconisées

EXEMPLES DE THÉMATIQUES ET DE MISES EN OEUVRE

> **Accompagnement à la reprise économique** : adaptation de l'organisation du travail, diversification, relocalisation, renforcement du dialogue social, management en télétravail, accueil et intégration de personnel de renfort, mutualisation de services interentreprises...

> **Recrutement et intégration** : identification de potentiels, appui au processus, intégration, amélioration de l'égalité, de la diversité, des équilibres vie professionnels et personnels, promotion interne

> Mise en oeuvre de la **GPEC** et formalisation du plan d'actions, parcours professionnels et transmission

> **Organisation du travail** : qualité de vie, prévention, santé-sécurité, développement de la marque employeur, gestion et adaptation des ressources humaines

> Amélioration du **dialogue social**, mise en place de CSE

> **Professionalisation de la fonction RH** pour un dirigeant ou pour un collectif d'employeurs



Diagnostic & Accompagnement RH POUR QUI ?

> **Toutes les entreprises** désireuses de prendre le recul nécessaire pour faire face à une problématique interne et qui souhaitent obtenir un **regard d'expert** sur son fonctionnement afin d'analyser ses **forces** et ses **faiblesses** et mettre en place un **plan d'actions opérationnelles**



COMMENT FINANCER un Diagnostic & Accompagnement RH ?

> **Financement possible à 100 %**. Nous consulter pour établir les possibilités de financement. Cime Compétences vous accompagne dans les démarches à suivre pour les prises en charge.



LES + DE CIME COMPÉTENCES

> Plus de **25 ans d'expériences en développement de business unit**, en pilotage de projets, en direction opérationnelle et en direction d'entreprises

> Une approche en **mode projet** afin de mobiliser les équipes, définir des livrables, de planifier les actions, de créer une dynamique durable

> Une approche couplant la **réflexion**, la **construction**, la **conduite du changement** et l'**action**

> Un **accompagnement opérationnel avec vos équipes** pour lever les freins, dépasser les à priori à vos côtés

> Un **regard externe**, de la méthode, de la posture, une énergie mobilisatrice, une approche solution

