

# PIC Point Info Carrière

Pour mieux  
manager la  
gestion de  
carrière

PLAQUETTE  
D'INFORMATION

[www.cime-competes.fr](http://www.cime-competes.fr)

## Cime Compétences en quelques chiffres...

**29** ans  
d'expérience

**204**  
Bilans de Compétences  
réalisés en 2021

**8**

agences  
en  
Auvergne  
Rhône  
Alpes

**7**  
consultants  
expérimentés

**4** certifications  
professionnelles

**4,89/5**

SATISFACTION CLIENTS 2022



Note moyenne obtenue via

**MON  
COMPTE  
FORMATION**

### Un Point Info Carrière C'EST QUOI ?

- > Le PIC est un outil spécialisé pour les responsables RH, à destination de leurs collaborateurs.
- > Il permet d'informer les salariés sur les outils mis à leur disposition, d'analyser les besoins et les attentes qu'ils ont dans leur vie professionnelle...
- > Cet outil d'analyse, d'aide à la décision et de gestion de carrière est un atout facile et rapide à mettre en œuvre



### Un Point Info Carrière POUR QUOI FAIRE ?

 Analyser les atouts de vos équipes

 Améliorer l'adhésion de vos équipes

 Anticiper les possibilités de mobilité et de promotion

 Être à jour sur les outils de gestion de carrière

 Optimiser le financement d'actions RH

- > Laisser s'exprimer vos collaborateurs sur leurs besoins, envies, aspirations... avec un expert externe, pour clarifier la situation
- > Optimiser certaines actions en mobilisant d'autres sources de financement (éviter les démarches inappropriées)
- > Analyser les forces et les faiblesses des membres de votre équipe, pour qu'ils en soient conscients et puissent s'améliorer
- > Remotiver vos collaborateurs et dynamiser les équipes
- > Anticiper les possibilités de mobilité et /ou de promotion
- > Bénéficier d'une information générale replaçant chaque outil dans son cadre, ses objectifs et ses limites
- > Avoir des réponses claires aux questions que vos équipes se posent concernant leur avenir, leur carrière, leur projet professionnel



## Un Point Info Carrière COMMENT ÇA MARCHE ?

### PHASE 1 : INFORMER

- > Vous présenter cet outil d'analyse, d'aide à la décision et de gestion de carrière et se mettre d'accord sur sa mise en oeuvre auprès de vos équipes
- > Informer vos collaborateurs par une réunion collective et/ou des entretiens individuels animés par un de nos consultants spécialistes



### PHASE 2 : COMPRENDRE

- > Un premier rendez-vous permettra d'orienter et d'analyser les besoins de chacun
- > Grâce à son expérience et à sa connaissances des métiers, le consultant s'adaptera aux personnalités et aux demandes des salariés



### PHASE 3 : ACCOMPAGNER

- > Le consultant amène le salarié vers une réflexion personnelle et pourra lui proposer de prolonger ces entretiens par des actions plus concrètes



## Un Point Info Carrière POUR QUI ?

- > Pour les dirigeants d'entreprises et les professionnels des ressources humaines
- > Pour tous les salariés, peu importe leur fonction, leur ancienneté, leur âge,...



## COMMENT FINANCER un Point Info Carrière ?

Un Point Info Carrière s'effectue à l'initiative de l'employeur.

- > Votre entreprise peut financer le Point Info Carrière sur son plan de formation.
- > Cime Compétences est un centre de bilan agréé par de nombreux organismes de financement. Nous sommes reconnu et agréé par la plupart des OPCO.

Cime Compétences peut vous accompagner dans les démarches à suivre pour la prise en charge du financement de vos actions RH.



## LES + DE CIME COMPÉTENCES

- > Psychologues du travail, psychologues, coach, consultants en ressources humaines experts dans la pratique du bilan de compétences
- > Un accompagnement personnalisé et adapté à vos capacités, vos difficultés, votre ressenti...
- > Qualité d'écoute irréprochable et analyse précise
- > Souplesse du planning de RDV adapté à vos contraintes



Le Point Info Carrière est un outil de pilotage et de management de la gestion de carrière.

La gestion de carrière est un levier efficace de motivation et de fidélisation de vos collaborateurs.