



ÉVALUATION DE POTENTIEL RECRUTEMENT & MOBILITÉ INTERNE

POUR
ASSURER
SES CHOIX EN
RECRUTEMENT
ET EN MOBILITÉ
INTERNE

PLAQUETTE D'INFORMATION

www.cime-competences.fr

Cime Compétences en quelques chiffres...

28 ans
d'expérience

321
Bilans de Compétences
réalisés en 2021

8
agences
en
Auvergne
Rhône
Alpes

7
consultants
expérimentés

4 certifications
professionnelles



L'évaluation de potentiel recrutement & mobilité interne C'EST QUOI ?

- > Accompagner les entreprises dans la sélection de leurs nouvelles recrues ou dans la gestion de carrière de leurs salariés
- > Participer aux entretiens dans le cadre d'un recrutement ou d'une mobilité en interne
- > Permettre d'avoir une vision complète d'un candidat dans toutes ses dimensions : connaissances, motivations, personnalité, capacité d'apprentissage...
- > TPE, PME, Grands groupes... Tous secteurs d'activités... Prestation qui s'adapte à tous les types de structures et tous les domaines d'activités



L'évaluation de potentiel recrutement & mobilité interne POUR QUOI FAIRE ?



S'assurer de
l'adéquation
poste/candidat



Gagner en
temps et en
efficacité



Évaluation
précise d'un
candidat



Identifier les
éventuels besoins
en formation



Valider la bonne
intégration et
cohésion interne

- > Sélectionner des candidats à fort potentiel de réussite
- > Évaluer la personnalité, la motivation et les aptitudes des candidats
- > Vérifier la bonne adéquation entre le poste à pourvoir et les capacités du candidat
- > Limiter la perte de temps engendré par un mauvais recrutement
- > Sélectionner des candidats en phase avec les valeurs et le fonctionnement de l'entreprise
- > Favoriser la bonne intégration du candidat en veillant à une bonne cohésion salariale





L'évaluation de potentiel recrutement & mobilité interne COMMENT ÇA MARCHE ?

ENTRETIEN INDIVIDUEL

> Entretien individuel avec chaque candidat afin de cerner la personnalité, la motivation, les aptitudes,...

TESTS PSYCHOMÉTRIQUES

> Solutions d'évaluation psychométrique qui fournissent des indices clés afin de bien identifier et cerner les potentiels. Test de personnalité, test de motivation, évaluation de potentiel,...

ANALYSE

> Compilation et analyse des éléments recueillis lors des entretiens individuels et des résultats des tests.

COMPTE-RENDU

> Remise d'une synthèse par candidat avec un diagnostic précis et une préconisation.



Entretiens individuels
de motivation de 30
à 60 minutes.

Tests réalisés en
sessions collectives.



L'évaluation de potentiel recrutement & mobilité interne POUR QUI ?

- > Pour toutes les entreprises quel que soit le secteur d'activité
- > Pour tous les types de structures (TPE, PME, Grands Groupes...)
- > Pour tous les postes, plus ou moins qualifiés



LES DE CIME COMPÉTENCES

- > Psychologues du travail, psychologues, coach, consultants en ressources humaines experts dans la pratique du bilan de compétences
- > Un accompagnement personnalisé et adapté à vos capacités, vos difficultés, votre ressenti...
- > Qualité d'écoute irréprochable et analyse précise
- > Souplesse du planning de RDV adapté à vos contraintes

